

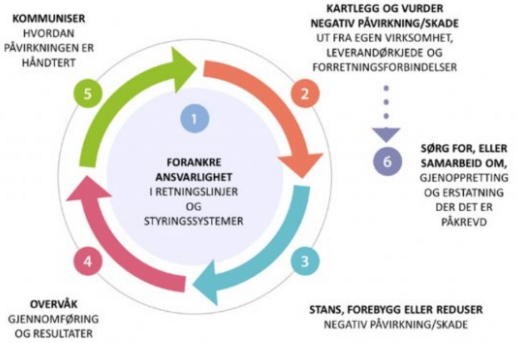
Redegjørelse av våre aktsomhetsvurderinger

PELIAS støtter opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

Generell beskrivelse	Organisering	<p>Bedriften er organisert på følgende måte:</p> <ul style="list-style-type: none">• 1 servicekontor (administrasjon) – Elverum• 1 avdelingskontor - Bergen• 1 avdelingskontor – Oslo• Skadedyrshop - Oslo• 1 Call-senter – Larvik <p>I tillegg er det lager rundt i distriktene (enkelte med kontorplass).</p>
	Kjønnsfordeling	<p>PELIAS teller pr. 31.12.2022:</p> <ul style="list-style-type: none">• 156menn• 32 Kvinner
	Driftsområde	<p>PELIAS er ett landsdekkende selskap.</p>
	Retningslinjer	<p>Alle våre produkter og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. PELIAS vurderer alle sine leverandør land opp mot Freedom in the world report og gjør en årlig leverandørvurdering for å verifisere leverandør eller avdekke evt. avvik.</p> <p>PELIAS følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.</p>

	<p>Våre overordnede retningslinjer for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres igjennom våre Etsiske retningslinjer – Code of Conduct som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.</p> <p>Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.</p> <p>Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv:</p> <ul style="list-style-type: none"> • at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. • at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. • Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. <p>Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår Leverandørvurdering og våre etiske retningslinjer.</p> <p>I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med vår leverandørkjede.</p>
<p>Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko</p>	<p>Vi gjennomfører jevnlig vurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2022 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.</p> <p>PELIAS rapporterer årlig i forbindelse med ARP (Aktivitet- og redegjørelsesplikten), første gang for året 2021.</p> <p>I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.</p>

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko	<p>Arbeid med høyere risiko:</p> <p>Kun begrenset personell og denne gruppen får vedlikeholdt/utviklet sin kompetanse gjennom både intern og ekstern kursing, som også settes sammen med læreprogram i HRM system.</p>
Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden	<p>Underleverandører:</p> <p>Gjennom leverandørundersøkelsen bes leverandørene svare for sine leverandører, at de er iht. våre Etsiske retningslinjer</p>
Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden	<p>Gjennom våre etiske retningslinjer kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører.</p> <p>Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående.</p> <p>Dersom det avdekkes mulige eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter.</p> <p>Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt termineres.</p>
Policyer	<p>PELIAS har utarbeidet forskjellige policyer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Code of Conduct - Etsiske retningslinjer• Antikorrupsjonspolicy• Antitrust policy• Krisehåndtering policy• Sosiale medier policy• Retningslinjer for varsling• Retningslinjer ved seksuell trakassering• ESG policy

	<p>Under utarbeidelse:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tredjepartspolicy• Økonomiske sanksjoner eksportkontroll policy
Implementering	<p>Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med «aktsomhetshjulet» for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven.</p> <p>Dette innebærer at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre• Forpliktelsen og tilhørende Etske retningslinjer forankres i selskapets styringssystem og rutiner• Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring• Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven• Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet• Etterlevelsen av våre Etske retningslinjer gjennomgås årlig  <p>The diagram illustrates the 'Wheel of Care' (aktsomhetshjulet) with six steps:</p> <ol style="list-style-type: none">1. FORANKRE ANSVARLIGHET I RETNINGSLINJER OG STYRINGSSYSTEMER2. KARTLEGG OG VURDER NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE UT FRA EGEN VIRKSOMHET, LEVERANDØRKJEDE OG FORRETNINGSFORBINDELSER3. STANS, FOREBYGG ELLER REDUSER NEGATIV PÅVIRKNING/SKADE4. OVERVÅK GJENNOMFØRING OG RESULTATER5. KOMMUNISER HVORDAN PÅVIRKNINGEN ER HÅNDTERT6. SØRG FOR, ELLER SAMARBEID OM, GJENOPPRETTING OG ERSTATNING DER DET ER PÅKREVD